

La Presidenza del **CONSORZIO SAN LUCA** si è posta l'obiettivo di monitorare in modo sistematico l'impegno per costruire la Politica aziendale capace di generare il miglioramento continuo come strategia che nasce da una cultura d'impresa orientata alla trasparenza. La creazione di valore del consorzio dipende dalla capacità di coniugare gli obiettivi economici con le aspettative della comunità, nel rispetto delle Direttive Europee e Nazionali in materia di *sostenibilità* e di sviluppare soluzioni innovative in grado di ridurre costantemente gli impatti ambientali, i rischi interni ed esterni e migliorare la soddisfazione del Cliente.

Tramite un sistema di gestione integrato, il **CONSORZIO SAN LUCA**, intende sviluppare il proprio impegno per il miglioramento continuo dei risultati nel campo della qualità secondo lo standard UNI EN ISO 9001, ambiente secondo lo standard UNI EN ISO 14001, sicurezza e salute nei luoghi di lavoro secondo lo standard UNI ISO 45001, aspetti che considera strategici e a cui dedica il massimo impegno, operando in linea con i seguenti principi:

- gestire le proprie attività nel pieno rispetto degli obblighi di conformità, del Cliente e in materia di salute e sicurezza dei lavoratori. In tale ambito si esprime l'impegno volto alla prevenzione dell'inquinamento ambientale, degli infortuni e delle malattie professionali;
- raggiungere gli obiettivi prefissati per la qualità, l'ambiente e per la salute e sicurezza dei lavoratori;
- fornire in modo continuo prodotti conformi ai requisiti di natura cogente e volontaria;
- soddisfare le aspettative del Cliente;
- promuovere l'impegno al continuo miglioramento attraverso la valutazione, il controllo e la sorveglianza degli aspetti ambientali associati all'esercizio delle proprie attività, la valutazione dei rischi associati al mancato soddisfacimento dei requisiti delle parti interessate rilevanti ed in particolar modo ai rischi associati alla salute e sicurezza negli ambienti di lavoro minimizzandone l'impatto mediante l'ottimizzazione di quegli aspetti valutati nel Piano di Miglioramento SGI revisionato e riesaminato periodicamente. Tale impegno passa attraverso tutte le azioni mirate alla prevenzione dell'inquinamento, degli infortuni e delle malattie professionali;
- identificare opportuni interventi di miglioramento, che trovino attuazione mediante la predisposizione di specifici obiettivi e programmi ambientali, di qualità e di sicurezza;
- mantenere un Sistema di Gestione Integrato che, mediante la continua applicazione della documentazione e delle prassi comportamentali adottate, permetta la corretta conduzione delle proprie attività, il suo continuo adeguamento ai cambiamenti, al fine di garantire il miglioramento nel tempo degli standard e degli obiettivi prefissati. A tale scopo la presente politica viene periodicamente riesaminata affinché sia sempre coerente con il contesto dell'organizzazione;
- garantire opportuna formazione ed addestramento del personale aziendale, per ottenere il coinvolgimento di tutte le risorse umane verso il costante miglioramento della professionalità, della qualità delle prestazioni, del senso di responsabilità e consapevolezza verso le attività del sistema di gestione nell'obiettivo ultimo di soddisfare le richieste del Cliente e delle parti interessate rilevanti e relative agli obblighi di conformità;
- garantire l'impegno per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti, ad esempio attraverso riunioni periodiche, visite presso i cantieri e altro;
- assicurare il benessere fisico, sociale e mentale di tutti coloro che collaborano all'interno del Consorzio. Per garantire gli impegni sopra descritti il Consorzio San Luca intende:
- garantire di mettere a disposizione un ambiente di lavoro adeguato;

- **perseguire la gestione dei cambiamenti climatici in tutte le fasi di ogni processo, dove ogni dipendente è coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi stabiliti sui cambiamenti climatici stessi**

Nell'ambito del pieno rispetto delle parti interessate rilevanti, la presente politica si configura come elemento dinamico al fine di poter recepire i requisiti attinenti alle esigenze delle stesse, in vista delle strategie inerenti al contesto in cui il Consorzio opera.

Torino, 08 OTTOBRE 2024

L'Amministratore Delegato

dott. Luca Emilio Brancati